

S.P.E.E.H. HIDROELECTRICA S.A. organizează la sediul S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A., Bd. Ion Mihalache nr.15-17, etaj 11, sector 1 Bucuresti, în data de 24.10.2018, ora 10:00, concurs pentru ocuparea, pe durata nedeterminata, a postului specialist in managementul riscului – Departament Risc Management – Executiv S.A.

**Responsabilitati principale:**

- Identificarea, evaluarea și monitorizarea riscului de credit și de contrapartidă la care este expusă societatea în activitatea ei curentă (trading, investiții financiare și investiții în infrastructură).
- Implicarea în agregarea riscurilor identificate și realizarea de rapoarte la cerere sau conform procedurilor interne către conducerea executivă a Hidroelectrica.

**Condițiile de participare obligatorii si de dorit** la concursul pentru ocuparea postului de specialist in managementul riscului – Departament Risc Management – Executiv S.A. sunt:

**Condiții obligatorii:**

- Studii superioare;
- Minim 5 ani experiență în domeniul bancar/ asigurări/ pensii private/piață de capital/energie pe zona identificării, evaluării și monitorizării riscului de credit, riscului comercial, riscului de contrapartidă;
- Experiență în identificarea și evaluarea riscului în procese;
- Experiență în identificarea și evaluarea riscului de credit și de contrapartidă;
- Cunoștințe specifice privind modul în care riscul de credit și de contrapartidă este evaluat în domeniile reglementate european: bancar, asigurări, piață de capital, pensii private;
- Cunoștințe despre modul de funcționare a Pieței de Energie din România;
- Cunoștințe specifice legate de standardul de management al Riscului ISO 31000;
- Cunoștințe specifice legate de OSGG 600/2016;
- Cunoașterea structurii organizatorice a S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A.;
- Cunoașterea legislației în vigoare specifică domeniului de activitate;
- Cunoștințe foarte bune de operare PC (Word, Excel);
- Cunoștințe avansate de operare: @Risk;
- Fluență în limba engleză.
- Îndeplinește condițiile prevăzute în Codul Etic Hidroelectrica în vigoare ([www.hidroelectrica.ro](http://www.hidroelectrica.ro) - Despre noi / Guvernanta corporativa) - declarație conform Codului Etic Hidroelectrica în vigoare.

**Condiții de dorit:**

- Master, cursuri postuniversitare cu specializarea: managementul riscului;
- CFA;
- Experiență în scorări și ratinguri ale entităților private.
- Experiență în domeniul managementului riscului în energie

**DOCUMENTE NECESARE INSCRIERII LA CONCURS:**

- Fișă de înscriere
- Copie legalizată a diplomei care atestă calificarea necesară pentru post
- Copia CI
- Copie după carnetul de muncă și /sau adeverințele care atestă vechimea în muncă/ extras din REVISAL
- CV (de preferat în format Europass) – va conține inclusiv numele și date de contact pentru cel puțin 2 persoane ce pot oferi referințe profesionale despre candidat
- Adeverință de la medicul de familie din care să rezulte starea de sănătate
- Declarația privind cerințele prevăzute în Codul Etic Hidroelectrica, în vigoare

**DERULAREA CONCURSULUI**

Concursul pentru ocuparea postului de specialist in managementul riscului constă în:

**Probă scrisă** – pondere 70% din nota finală si consta in intocmirea unei lucrari cu titlul: „*Instituirea unui sistem integrat de management al riscului care sa respecte cerintele de raportare aferente Ordinului 600/2018 (cu toate livrabilele aferente) si cele mai bune practici recomandate de standardele ISO aferente, prezentate in bibliografie.*”

**Interviu** – pondere 30% din nota finală;

Nota minimă pentru admiterea la interviu este 7,15.

Nota minimă pentru angajare în funcția de specialist în managementul riscului este 8,00.

Rezultatele concursului vor fi comunicate prin publicare pe site-ul, intranet-ul societății, prin e-mail sau telefonic la data de 29.10.2018.

#### MODALITĂȚILE DE ÎNSCRIERE LA CONCURS

- Documentele necesare înscrierii la concurs se vor depune până în data de 22.10.2018, ora 12:00 la sediul central al S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A. – Departament Resurse Umane - Serviciul Dezvoltare Organizațională.
- Relații suplimentare se pot obține de la Departamentul Resurse Umane - Serviciul Dezvoltare Organizațională la telefon 021/307.46.45.